



JP "ELEKTROPRIVREDA  
HRVATSKE ZAJEDNICE HERCEG BOSNE"  
d.d. Mostar

## **ETIČKI KODEKS**

Javnog poduzeća  
«ELEKTROPRIVREDA HRVATSKE ZAJEDNICE  
HERCEG BOSNE d.d. MOSTAR

**Mostar, lipanj 2005. godine**



## **Sadržaj-Poglavlja**

Članak 1.....	3
Članak 2.....	3
Članak 3.....	4
Članak 4.....	4
Članak 5.....	4
Članak 6.....	5
Članak 7.....	5
Članak 8.....	6
Članak 9.....	6
Članak 10.....	6
Članak 11.....	7
Članak 12.....	8
Članak 13.....	8
Članak 14.....	8
Članak 15.....	9
Članak 16.....	10
Članak 17.....	11
Članak 18.....	11
Članak 19.....	12
Članak 20.....	12
Članak 21.....	13
Članak 22.....	13
Članak 23.....	14
Članak 24.....	14
Članak 25.....	14
Članak 26.....	14



Javno poduzeće

«ELEKTROPRIVREDA HRVATSKE ZAJEDNICE  
HERCEG BOSNE» d.d. Mostar

Na temelju članka 6. stavak 1. točka b), a u svezi s člankom 20. Zakona o javnim poduzećima («Službene novine FBiH», br.8/05), članka 84. i 143. Statuta Javnog poduzeća «Elektroprivreda Hrvatske zajednice Herceg Bosne» d.d. Mostar, Skupština Javnog poduzeća «Elektroprivreda Hrvatske zajednice Herceg Bosne» d.d. Mostar, dana 15. lipnja 2005. godine, donijela je

## ETIČKI KODEKS

### Članak 1.

(Opće odredbe)

(1) Etični kodeks (u daljem tekstu Kodeks) je skup etičkih načela i pravila na kojima se treba temeljiti poslovno ponašanje u Javnom poduzeću »Elektroprivreda Hrvatske zajednice Herceg Bosne» d.d. Mostar ( u daljnjem tekstu: Elektroprivreda HZ HB) u svrhu poboljšanja poslovnih odnosa Elektroprivrede HZ HB sa svim stranama u poslovanju: kupcima, vjero- vnicima, vlasnicima kapitala, državnim tijelima i organima, uposlenicima, sindikatom, sredstvima priopćavanja i javnosti, a sve u cilju unaprjeđenja učinkovitosti u poslovanju.

(2) Temeljna načela poslovnog ponašanja u Elektroprivredi HZ HB trebaju se zasnivati na sljedećim vrijednostima: zakonitost rada i poslovanja, savjesnost i odgovornost, stručnost, profesionalnost, pravičnost i poštenje.

### Članak 2.

(Primjena)

Ovaj kodeks se primjenjuje na:

1. Upravu, članove Nadzornog odbora i Odbora za reviziju,
2. sve uposlenike Elektroprivrede HZ HB,
3. osobe, angažirane za obavljanje određenih djelatnosti Elektroprivredi HZ HB na bilo kojem osnovu, (u daljem tekstu: osobe na koje se primjenjuje Kodeks).

### **Članak 3.**

(Opće načelo)

Osobe na koje se primjenjuje Kodeks obavezuju se da, u obavljanju svojih dužnosti za koje su imenovani, odnosno u obavljanju svojih radnih zadataka, poštuju etičke standarde i načela utvrđene ovim kodeksom, kao i etička načela i standarde primjerene Elektroprivredi HZ HB, kao kompaniji, čija je između ostalog zadaća, pružanje javnih usluga.

### **Članak 4.**

(Postupanje sukladno zakonima, propisima i smjernicama)

(1) Uprava i uposlenici Elektroprivrede HZ HB u svom radu dužni su poštivati i primjenjivati zakonske i druge propise, akte Elektroprivrede HZ HB, primjenjivat i provoditi najviše stručne, poslovne i etičke standarde i norme i na taj način osigurati zakonitost u radu i poslovanju. U poslovne standarde i norme, kao i akte i dokumente Elektroprivrede HZ HB potrebno je ugrađivati već prihvaćene direktive i preporuke Europske zajednice za energetska tržišta.

(2) Kao poštivanje i primjenjivanje zakonskih i drugih propisa i akata Elektroprivrede HZ HB za uposlenike Elektroprivrede obveza je i dužnost redovito plaćati račune za potrošenu električnu energiju koju im isporuči Elektroprivreda HZ HB.

(3) Nadzorni odbor i Uprava dužni su aktivno sudjelovati u nadzoru provedbe važećih zakona, pravilnika i drugih propisa u Elektroprivredi HZ HB.

(4) Nadzorni odbor i Uprava dužni su poduzimati radnje da Elektroprivreda HZ HB unaprjeđuje etičko ponašanje i potiče uposlenike na prijavu o nezakonitom ili neetičnom ponašanju pojedinih uposlenika Elektroprivrede HZ HB.

### **Članak 5.**

(Stručne sposobnosti i savjesno postupanje)

(1) Osobe na koje se primjenjuje ovaj kodeks dužne su obavljati svoje dužnosti, izvršavati svoje obveze odnosno poslove radnog mjesta uz dužnu pozornost stručno i savjesno.

(2) Pri obavljanju svojih dužnosti, odnosno poslova i zadataka dužni su raditi i nastupati pošteno i objektivno. Pri izvještavanju o rezultatima svog rada ili

poslovanja Elektroprivrede HZ HB, dužni su postupati stručno i profesionalno i u smislu ukazivanja na stanje i moguće probleme u radu.

(3) Stalnim nastojanjima da unaprijede učinkovitost i kvalitetu rada, uposlenici trebaju obrazovanjem i usavršavanjem postizati visoku razinu profesionalnosti i stručnosti, poštujući pritom, etička načela i dignitet struke. Obveza je uprave Elektroprivrede HZ HB voditi politiku stalnog usavršavanja uposlenika za poslove koje obavljaju ili će trebati obavljati.

### **Članak 6.**

(Povjerljivost i tajnost u poslovanju te zaštita podataka)

(1) Temeljno poslovno načelo je da se ugled i povjerenje kupaca i poslovnih partnera zasniva na povjerljivosti u obavljanju poslova i odgovornosti čuvanja tajnosti podataka i informacija.

(2) Svi podaci o kupcima i poslovnim partnerima su strogo povjerljivi i mogu se koristiti samo za unutarnje potrebe Elektroprivrede HZ HB. Ne smiju se iznositi povjerljivi podaci i informacije o kupcima, dobavljačima, vjerovnicima ili drugim zainteresiranim stranama.

(3) Uprava i uposlenici su obvezni osigurati povjerljivost i tajnost te zaštitu poslovnih podataka, dokumenata i informacija o radu i poslovanju, sukladno aktima Elektroprivrede HZ HB o poslovnoj tajni.

(4) Informacijski poslovni sustav Elektroprivrede HZ HB mora biti u interesu Elektroprivrede HZ HB i poslovnih partnera i zaštićen od nedopuštenoga pristupa.

### **Članak 7.**

(Poštenje u radu i poslovanju)

(1) Načelo, poštenje u radu i poslovanju treba se iskazivati u svakodnevnom radu Uprave i uposlenika.

(2) Uprava, kao i drugi rukovoditelji na svim organizacijskim razinama, moraju osigurati pravedan i pošten način rada i poslovanja unutar Elektroprivrede HZ HB.

(3) Poštenje u radu i poslovanju treba biti svakodnevno i u svakoj situaciji pri čemu odnos prema i među uposlenicima na svim razinama treba biti pošten i s uvažavanjem, uz uzdržavanje od uznemirenja ili diskriminacije po političkoj, vjerskoj, spolnoj, obrazovnoj, rasnoj i svakoj drugoj osnovi.

**Članak 8.**

(Uporaba i zaštita imovine Elektroprivrede HZ HB)

(1) Imovina se Elektroprivrede HZ HB isključivo treba rabiti na način i za potrebe za koje je i namijenjena, odnosno nabavljena.

(2) Imovinu Elektroprivrede HZ HB u koju spadaju (a nije ograničeno na): objekti i postrojenja, materijali, zalihe, intelektualna svojina, podaci, softveri i ostala imovina koja je u vlasništvu ili se nalazi u posjedu Elektroprivrede HZ HB može se rabiti isključivo u opravdane poslovne svrhe Elektroprivrede HZ HB.

(3) U ispunjavanju svojih obveza i odgovornosti Nadzorni odbor i Uprava dužni su poticati na odgovornu uporabu imovinom i nadziranje imovine i resursa Elektroprivrede HZ HB.

**Članak 9.**

(Uporaba Internet resursa)

(1) Internet resursi u Elektroprivredi HZ HB se može služiti uz puno pridržavanje profesionalnih standarda uporabe te vrste resursa i etike uporabe računarskih mreža.

(2) U Elektroprivredi HZ HB nije dopuštena uporabna sadržaja, web stranica i protokola (servisa) koji nisu povezani s poslovima Elektroprivrede HZ HB i koje će, kao takve Uprava Elektroprivrede HZ HB propisati posebnim aktom.

**Članak 10.**

(Uporaba informacija)

(1) Informacije, uključivo pisanu i/ili elektronsku dokumentaciju, poslovne i druge prirode (komercijalna, financijska, tehnička ili druga vrsta informacija) o Elektroprivredi HZ HB, o poslovnom partneru Elektroprivrede HZ HB ili o kupcu električne energije koje se doznaju, odnosno dobiju u obavljanju izborne odnosno radne dužnosti, mogu služiti samo za službene potrebe, odnosno za potrebe obavljanja dužnosti, poslova i radnih zadataka.

(2) Svaka uporaba informacija iz prethodnog stava u svrhu postizanja privatnih ciljeva, odnosno priopćavanje istih neovlaštenim osobama u i/ili izvan Elektroprivrede HZ HB je zabranjena.



(3) Zabrana iz prethodnog stava je trajna i ne prestaje s prestankom obavljanja dužnosti u Elektroprivredi HZ HB, odnosno s prestankom radnog odnosa u Elektroprivredi HZ HB.

(4) Postupanje s dokumentima -informacijama, koji imaju karakter poslovne tajne uređuje se Statutom Elektroprivrede HZ HB.

## **Članak 11.**

(Odnos prema kupcima)

Svi uposlenici Elektroprivrede HZ HB dužni su se prema kupcima ophoditi korektno, pravedno i nepristrano.

“Korektno” postupanje prema kupcima, između ostalog, podrazumijeva:

- brzo djelovanje, bez nepotrebnog odlaganja,
- pravilno postupanje sukladno važećim zakonima i propisima, kao i općim i pojedinačnim aktima Elektroprivrede HZ HB,
- pažljivo postupanje, imajući u vidu starosnu dob i obrazovanost korisnika usluga, njihovu moguću invalidnost, privatnost i povjerljivost,
- pružanje pomoći, pojednostavljenjem postupka, obrazaca i informacija o pravima i uslugama, bilježenje informacija, te davanje jasnih i preciznih podataka o pravima i obavezama,
- odgovorno postupanje i izbjegavanje konflikata.

“Pravedno” postupanje prema kupcima, između ostalog, podrazumijeva:

- odnos prema kupcima i u sličnim okolnostima na jednak način ,
- prihvaćanje činjenice da se pravila i propisi, ne bi smjeli primjenjivati na način da dovode do nepravdičnosti,
- spremnost za preispitivanje pravila i postupaka i za njihovu moguću izmjenu ukoliko je to neophodno,
- davanje odgovarajuće obavijesti prije izmjene pravila koja mogu nepovoljno utjecati na prava neke skupine ili osobe,
- informiranje kupaca o tomu kako se mogu žaliti, surađivati u potpunosti u svakoj takvoj žalbi i otvorenost prema prijedlozima za ispravljanje pogrešaka.

“Nepriistrano» postupanje prema kupcima, između ostalog, podrazumijeva:

- donošenje odluka na osnovi onoga što je prema pravilima i zakonu relevantno i na osnovi činjeničnog stanja,
- izbjegavanje predrasuda prema etničkom podrijetlu, kulturi, jeziku, vjeroispovijesti, spolu, ili predrasuda prema njihovom statusu ili poznanstvu,
- osiguravanje otvorenosti i transparentnosti lista, tamo gdje se usluge zasnivaju na listama prioriteta,
- vođenje računa o tomu da nečije predrasude ne budu čimbenik u odlučivanju,

### **Članak 12.**

(Zabrana konkurencije)

Uprava, članovi Nadzornog odbora, Odbora za reviziju ili prokurist Elektroprivrede HZ HB ne smiju u tom svojstvu ili kao uposleni u drugom društvu ili kao samostalni poduzetnik sudjelovati u djelatnosti koja je ili bi mogla biti u konkurentnom odnosu s djelatnošću Društva, sukladno članku 34. Zakona o gospodarskim društvima u Federaciji BiH.

### **Članak 13.**

(Zabrana dodjele kredita)

Elektroprivredi HZ HB kao javnom poduzeću zabranjeno je davanje kredita ili pozajmica uposlenim ili trećim osobama ili pružanje jamstva ili osiguranje za kredite, ili obnavljanje ili materijalno mijenjanje postojećih zajmova dodijeljenih osobama na koje se primjenjuje Kodeks ili trećim stranama, sukladno zakonu.

### **Članak 14.**

(Sukoba interesa)

(1) Osoba na koju se primjenjuje Kodeks uključujući i svako javno poduzeće ili pojedinca u čijem je posrednom ili neposrednom vlasništvu najmanje 10% od ukupnog iznosa glasačkih prava Elektroprivrede HZ HB (u daljnjem tekstu: povezana osoba-u smislu ovoga članka ), dužna je izbjegavati stvarne ili očigledne interese s Elektroprivredom HZ HB u osobnim ili profesionalnim odnosima.

(2) Sukob interesa se javlja kada osobni, odnosno profesionalni interes povezane osobe onemogućuje, eventualno može onemogućiti ili interes ili

poslovanje Elektroprivrede HZ HB ili sposobnost povezane osobe da ispunjava obveze i odgovornosti.

(3) Povezana osoba, dužna je omogućiti uvid Upravi ili Nadzornom odboru ili drugome nadzornom tijelu u sve transakcije ili odnose za koje povezana osoba opravdano očekuje da bi mogle dovesti do stvarnog ili očiglednog sukoba interesa s Elektroprivredom HZ HB.

(4) Elektroprivredi HZ HB, prilikom poslovanja, nije dopušteno povezanim osobama nuditi povoljnije uvjete od onih koje nudi drugim osobama koje nisu povezane s Elektroprivredom.

(5) U smislu odredbe ovoga stavka, slijedeće osobe se smatraju povezanim osobama:

- a) članovi uže obitelji povezane osobe do trećeg stupnja krvnog srodstva ili tazbine, odnosno osobe koje žive u istom kućanstvu s povezanom osobom,
- b) pravne osobe koje raspoložu glasačkim pravima u Elektroprivredi HZ HB;
- c) pravne osobe u kojima Elektroprivreda HZ HB ima udio od najmanje 10% od ukupnog iznosa glasačkih prava;
- d) pravne osobe u kojima Elektroprivreda HZ HB ima najmanje 10% dionica s pravom glasa;
- e) pravne osobe u kojima je povezana osoba, ili članovi uže obitelji, član Nadzornog odbora ili Uprave.

(6) Ako bilo koja povezana osoba zna ili je morala znati da je koja druga povezana osoba djelovala u suprotnosti s odredbama ovog članka, ta je povezana osoba o tomu dužna odmah izvijestiti Upravu i Nadzorni odbor ili drugo nadzorno tijelo i ostala nadležna tijela.

(7) Povezanoj osobi nije dopušteno odavanje poslovne tajne Elektroprivrede HZ HB.

## **Članak 15.**

(Nabave)

(1) Svi postupci nabave roba, usluga i radova (u daljnjem tekstu: nabave) koje se vrše u Elektroprivredi HZ HB biti će provedeni uz poštivanje odredaba važećih zakona o nabavama i provedbenim propisima tih zakona.

(2) Uprava i Nadzorni odbor Elektroprivrede HZ HB dužni su provoditi odredbe važećih zakona o nabavama i provedbenih propisa tih zakona, kao i odredbe normativnih akata Elektroprivrede HZ HB iz oblasti nabave.

(3) Postupci nabave moraju se vršiti na transparentan način, koji osigurava ravnopravnost sudjelovanja svih zainteresiranih potencijalnih ponuditelja, tako da im se omogući ista razina informacija i dovoljno vremena za pripremu kvalitetnih ponuda.

(4) Svako preferiranje određenog ponuditelja ili skupine ponuditelja od osoba na koja se primjenjuje Kodeks (uključivo i osobe navedene u članku 14. stavak 4. Kodeksa) rezultirat će onemogućavanjem daljnjeg rada na poslovima nabavi, s mogućnosti prestanka radnog odnosa, odnosno prestanka obavljanja dužnosti u Elektroprivredi HZ HB.

(5) Član Nadzornog odbora, Uprava, tajnik Društva, direktor i rukovoditelj DP županijskih distribucija u Elektroprivredi HZ HB ne može biti član Povjerenstva za nabave.

(6) Član Povjerenstva dužan je, u slučaju da ima imovinski ili osobni interes s ponuditeljem čiju ponudu vrjednuje Povjerenstvo čiji je član, odmah po saznanju za ponudu tog ponuditelja prijaviti predsjedatelju Povjerenstva, u pismenome obliku, navedeni sukob interesa i isključiti se iz daljega rada Povjerenstva za vrjednovanje čiji je član.

(7) Član je Povjerenstva za nabave dužan pridržavati se važećih odredaba Zakona o nabavama glede povjerljivosti informacija sadržanih u tenderskoj ponudi, a nakon javnog otvaranja ponuda niti jedna informacija vezana za ispitivanje, pojašnjenje ili ocjenu ponuda ne smije se otkrivati niti jednom sudioniku tendera ili trećoj osobi prije nego se odluka o dodjeli ugovora ne priopći najuspješnijem ponuditelju (pobjedniku tendera).

## **Članak 16**

### **(Zabrana davanja informacija o nabavama)**

(1) Povjerljive informacije sadržane u bilo kojoj tenderskoj ponudi ne smiju se ni pod kojim uvjetima otkrivati povezanim osobama u smislu članka 14. Kodeksa ili trećoj osobi koja nije izravno uključena u postupak nabave.

(2) Nakon javnog otvaranja ponuda niti jedna informacija vezana za ispitivanje, pojašnjenje ili ocjenu tendera koju vrši Povjerenstvo za nabave ili Elektroprivreda HZ HB ne smije se otkrivati niti jednom sudioniku tendera ili trećoj osobi prije nego se odluka o dodjeli ugovora ne priopći najuspješnijem ponuditelju.

### **Članak 17.**

(Nespojivost dužnosti)

(1) Uprava, za vrijeme obavljanja iste dužnosti u Elektroprivredi HZ HB, ne može obavljati dužnost u političkim strankama.

(2) Članstvo u Nadzornom odboru Elektroprivrede HZ HB, kao i članstvo u Upravi je nespojivo s javnim dužnostima izabranoga dužnosnika ili nositelja izvršne dužnosti, sukladno Zakonu o sukobu interesa BiH, FBiH i provedbenim propisima tih zakona.

(3) Član Nadzornog odbora Elektroprivreda HZ HB i član Uprave mora podnijeti ostavku prije, mogućeg, preuzimanja dužnosti izabranog dužnosnika ili nositelja izvršne dužnosti, sukladno Zakonu o sukobu interesa u BiH, F BiH i provedbenim propisima tih zakona.

(4) Izabrani dužnosnik, nositelj izvršne dužnosti i savjetnik u institucijama vlasti Bosne i Hercegovine, Federacije BiH, grada i općine ne može biti član Nadzornog odbora Elektroprivrede HZ HB, niti član Uprave Elektroprivrede HZ HB, u razdoblju utvrđenom Zakonom o sukobu interesa BiH i Federacije BiH i provedbenim propisima tih zakona.

### **Članak 18**

(Zabrana primanja i davanja darova)

(1) Darom u smislu ovog kodeksa smatra se dar u svezi s obavljanjem dužnosti odnosno poslova u Elektroprivredi HZ HB, a podrazumijeva: novac, stvari, prava, usluge bez naknade, te neku drugu korist danu ili obećanu osobama na koje se primjenjuje Kodeks, kao: ugostiteljska usluga, usluga noćenja, oprost duga ili obveze, putni trošak ili slična usluga, ulaznica, umjetnički predmet, suvenir, osiguranje ili slična usluga, medicinska ili slična usluga koju osobe na koje se primjenjuje Kodeks nije osobno platila prema tržišnoj cijeni.

(2) Dar u vrijednosti do 100,00 KM (slovima: stotinu KM) osobe na koje se primjenjuje Kodeks mogu zadržati i ne trebaju ga prijaviti.

(3) Darom u smislu stava 2. ovog člana smatra se i više darova istog darovatelja darovanih u razdoblju od jedne godine.

(4) Dar iznad vrijednosti od 100,00 KM (slovima: stotinu KM), osobe na koje se primjenjuje Kodeks ne smiju zadržati već su ih obvezni prijaviti Elektroprivredi HZ HB i vlasništvo su Elektroprivrede HZ HB.

- (5) Osobama na koje se primjenjuje Kodeks nije dopušteno primanje novca, čekova ili drugih vrijednosnih papira, bez obzira na njihovu vrijednost.
- (6) U slučaju dvojbe o vrijednosti dara osobe na koje se primjenjuje Kodeks dužne su zatražiti račun od darovatelja.
- (7) Vrijednost dara je njegova tržišna vrijednost.
- (8) Primanje darova iz ovog člana odnosi se i na osobe koje su primile dar u korist osobe na koja se primjenjuje Kodeks, s tim da osobe na koje se primjenjuje Kodeks znaju za primitak dara u njihovu korist.
- (9) Svako nuđenje i davanje (na izravan ili neizravan način) darova, vrijednosti iznad 100,00 KM, osobama izabranim na javnim dužnostima, odnosno koji su na radu u općinskim, županijskim, entitetskim i državnim organima, organizacijama, institucijama i ostalim tijelima, fizičkim i/ili pravnim osobama s kojim je Elektroprivreda HZ HB u poslovnim odnosima ili ima namjeru da stupi u poslovne odnose, izričito se zabranjuje.

### **Članak 19.** (Zaštita na radu)

- (1) Kreiranje sigurne i zdrave radne sredine obaveza je svih u Elektroprivredi HZ HB i ostvaruje se strogom primjenom propisanih mjera i sredstava zaštite na radu, uz njihovo kontinuirano unaprjeđenje.
- (2) Promoviranje sigurne i zdrave radne sredine u svim objektima i postrojenjima Elektroprivrede HZ HB u svrhu zaštite uposlenika i trećih osoba stalni je zadatak svih u Elektroprivredi HZ HB.
- (3) Zaštita i čuvanje imovine Elektroprivrede HZ HB, kao i imovine trećih osoba od mogućih štetnih posljedica rada postrojenja "Elektroprivrede HZ HB, obveza je Uprave i svih uposlenika i vanjskih suradnika angažiranih za obavljanje poslova u Elektroprivredi HZ HB.
- (4) Svako zapažanje o ugroženosti i/ili nebrizi za imovinom Elektroprivrede HZ HB, odnosno zapažanje o opasnosti za njihovim otuđenjem, oštećenjem ili uništenjem, uposlenik i vanjski suradnik dužan je prijaviti svome neposrednom rukovoditelju.

### **Članak 20.** (Prijavljivanje nezakonitog i/ili neetičkog ponašanja)

Osobe na koje se primjenjuje Kodeks dužne su kontinuirano unaprjeđivati etično ponašanje u Elektroprivredi HZ HB i da, čim doznaju o bilo kojoj in-

formaciji za koju drže da je dokaz o materijalnome kršenju zakona, pravilnika, smjernica ili propisa koji se odnose na Elektroprivredu HZ HB dužne su ukazati na tu informaciju Upravi, Nadzornom odboru, Skupštini i drugim nadležnim tijelima.

### **Članak 21.**

(Postupanje u skladu s Etičkim kodeksom)

(1) Odgovornost je svake osobe na koju se primjenjuje Kodeks da prouči i da se upozna s ovim kodeksom, te da u slučaju ne razumijevanja njegovih pojedinih odredaba pravodobno zatraži od Uprave pojašnjenje, kao i u vezi sa svakom situacijom koja je naizgled u suprotnosti s Kodeksom.

(2) Osobe na koje se primjenjuje ovaj kodeks dužne su djelovati u skladu s odredbama ovoga kodeksa.

(3) Nikakva odstupanja od odredaba ovog kodeksa nisu dopuštena.

(4) Uprava Elektroprivrede HZ HB je dužna i odgovorna za dosljednu primjenu Kodeksa u Elektroprivredi HZ HB. Uprava Elektroprivrede HZ HB je dužna i odgovorna osigurati da sve osobe postupaju sukladno Kodeksu, tako što će se protiv osoba koje krše odredbe kodeksa provesti stegovni postupak.

(5) Svako kršenje i zloupotreba odredaba ovog kodeksa rezultirat će neodložno pokretanjem postupka utvrđivanja odgovornosti, što može, u skladu sa zakonom i općim aktima Elektroprivrede HZ HB, predstavljati osnovu za razrješenje s dužnosti, odnosno za prestanak radnog odnosa u Elektroprivredi HZ HB.

(6) Odgovornost članova Nadzornog odbora utvrđuje Skupština Društva.

(7) Za osobe koje imenuje Nadzorni odbor (Upravu i Tajnika Društva), odgovornost utvrđuje Nadzorni odbor.

(8) Na ostale uposlenike u Elektroprivredi HZ HB, primjenjuje se odredbe utvrđene u normativnim aktima Elektroprivrede HZ HB.

### **Članak 22.**

(Dostupnost Etičkog kodeksa)

Ovaj etički kodeks treba biti dostupan svakom članu Nadzornog odbora, Odbora za reviziju, Upravi, uposlenicima Elektroprivrede HZ HB, vanjskom suradniku angažiranom po ugovoru u Elektroprivredi HZ HB.

**Članak 23.**

(Prijelazne i završne odredbe)

(1) Nadzorni odbor u suradnji s Odborom za reviziju Elektroprivrede HZ HB priprema ovaj etički kodeks i dostavlja Skupštini Elektroprivrede HZ HB na donošenje.

(2) Izmijene i dopune Etičkog kodeksa vrše se na način i po postupku za njegovo donošenje.

(3) Tumačenje odredaba etičkog kodeksa daje Skupština Elektroprivrede HZ HB.

**Članak 24.**

(Donošenje)

Ovaj se etički kodeks smatra donesenim kad ga Skupština Društva usvoji dvotrećinskom većinom zastupljenih dionica s pravom glasa, nakon čega ga potpisuje predsjedatelj Skupštine Društva.

**Članak 25.**

(Stupanje na snagu)

Ovaj etični kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči u sjedištu Društva.

**Članak 26.**

(Objava Etičnog kodeksa)

Ovaj će se etični kodeks objaviti na oglasnoj ploči u sjedištu Društva i sjedištima organizacijskih jedinica Društva, a objavit će se i u Informativnom listu Elektroprivrede HZ HB.

P r e d s j e d a t e l j  
Skupštine Društva,  
**Jerko Pavličević**, v.r.

Broj: SD- 17/05

Mostar, 15. lipnja 2005. godine





*Tisak*

**FRAM-ZIRAL** Mostar